Alternativa
ALTERNATIVA RTVE-STC
www.alternativasindical-rtve.org

07 de octubre de 2008
14/2008

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6981 - 91 581 6032 - 93 582 3882 - 93 582 3649
info@alternativasindical-rtve.org

CONVENIO CLARO Y TRANSPARENTE

El otro día los compañeros de la CGT colocaron unos carteles por Prado y Torre donde se preguntaban "¿ESTA EL CGI NEGOCIANDO EL CONVENIO?", la verdad es que no les falta razón cuando se hacen esa pregunta, puesto que la opacidad y apagón informativo con que se está llevando el tema del Convenio es, cuando menos, sospechoso.

Que ALTERNATIVA sepa, no se está negociando el Convenio. Decimos que nosotros sepamos porque oficialmente no se ha constituido la Mesa de Convenio y por lo tanto no ha habido ninguna reunión oficial, otra cosa son las conversaciones de despacho, que las hay por parte de algunos y que no trascienden.

Por lo menos nosotros vamos a intentar poner algo de luz sobre la cuestión y dar las explicaciones oportunas para dejar claro que ALTERNATIVA ni oculta ni esconde nada sobre el Convenio.

Cuando se firmaron los desafortunados acuerdos de subida salarial (3,35% para el 2007), una de las cosas que firmaron fue que empezase la negociación del Convenio en junio pasado. Estamos en octubre y todavía no hemos empezado, ¿por qué?. Porque hasta la fecha la mayoría del CGI y la Dirección no se han puesto de acuerdo sobre quienes deben estar en la Mesa de negociación de Convenio.

La mayoría del CGI (CCOO, UGT y USO) creen que es un convenio de empresa y que le corresponde al CGI nombrar la comisión negociadora, y la Dirección cree que es un convenio de grupo de empresas y que sólo los sindicatos mayoritarios (concepto legal que supone tener como mínimo el 10% de representatividad) pueden estar en la Mesa.

Todo el problema radica, fundamentalmente, en el hecho de que USO esté o no en la Mesa, y CCOO y UGT quieren que estén. Siempre es mejor tener un tercer sindicato que firme los acuerdos, por eso de que no parezca que son las Federaciones quienes en verdad marcan la línea de acuerdos. (como pasó con la ya famosa huelga por el 5%).

Además, de esa huelga se derivó un acuerdo por el que USO se sumaba a la desconvocatoria a cambio de estar en el Convenio. Lógicamente la Dirección también está a favor de que USO esté en la negociación, poniendo como único requisito que se cumpla la legalidad, es decir, que tenga el 10%.

Este es el nudo gordiano, ¿cómo hacer que USO esté y que nadie pueda impugnar? USO no tiene el 10%, le faltan dos delegados para conseguirlo. Pero aún hay más… por si todo esto fuese poco, entre la Dirección y algunos sindicatos todavía lo están liando más.

El Presidente del CGI, sin consultar al máximo órgano de representación de los trabajadores, solicitó un informe al Ministerio de Trabajo(1), en el que pedía que se certificasen los delegados de cada sindicato en RTVE. Ese informe fue entregado a la Dirección y no así al resto del CGI. En ese informe, que está plagado de errores, se constata que USO no tiene el 10% y que muchos delegados del resto de sindicatos están mal asignados.

Entre los delegados mal asignados están los nuestros, hasta el punto que con el informe del Ministerio de Trabajo ALTERNATIVA tampoco tendría el 10%. Esta situación hizo que a más de uno se le pusieran los ojos como platos y empezasen a maquinar como dejarnos fuera del Convenio.

Para que os deis cuenta de hasta que punto se habían cometido errores, en el informe del Ministerio aparecen delegados que ya no están, otros que se contabilizan dos veces, otros que son de RETEVISIÓN y otros que no se contabilizan o se asignan a sindicatos que no existen en RTVE. Todo ese cúmulo de errores lo único que hacen es enmarañar y retrasar, aún más, todo el proceso de constitución de la Mesa del Convenio.

Además, CCOO y UGT mantuvieron reuniones con la Sra. Marta Bretos instando a la Dirección a pronunciase en contra de que ALTERNATIVA estuviese en el Convenio. Algo que la Dirección no ha hecho porque hay informes jurídicos que determinan que los errores no

pueden ser esgrimidos como argumentos legales y por lo tanto ALTERNATIVA tiene derecho a estar en el Convenio porque tiene el 10%.

Nos consta que durante junio y julio hubo al menos dos reuniones en su despacho para impedir que ALTERNATIVA estuviera en la negociación. También es justo aclarar que CCOO, en la última reunión del CGI, reconoció el derecho de ALTERANTIVA a estar en el Convenio.

Lógicamente esos errores ya se han corregido y las delegaciones autonómicas laborales competentes en materia de certificaciones electorales ya los han modificado. En lo que a ALTERNATIVA respecta el tema está solucionado y aclarado, es decir tenemos, como ya sabíamos, más del 10% y nadie nos puede apartar de la Mesa del Convenio. Esto que quede claro, porque algunos han estado jugando con el tema y lo único que han conseguido es hacer el ridículo y además entorpecer la constitución de la Mesa con algún oscuro propósito.

Pero el problema sigue existiendo: USO sigue sin tener el 10% y eso ni a CCOO ni a UGT les satisface y por lo tanto se sigue sin constituir la Mesa de Convenio.

El panorama ha cambiado durante la última semana. La Dirección había cedido a las presiones de las Federaciones sindicales y pretendía reconocer la mayoría de USO. ¿Cómo lo haría? No lo sabemos, pero nos lo imaginamos: reinterpretando la legalidad y acomodándola a sus intereses, eso sí, sin consultar al resto de sindicatos ni al CGI como órgano.

Pero lo que parecía definitivo ha vuelto a cambiar. Esta semana la Dirección ya no tiene claro que USO tenga el 10%. ¿Por qué cambia de parecer? Porque el sindicato APLI ha facilitado la información necesaria para demostrar que no es así. No es que esa información solo la tenga APLI, es que la Dirección y UGT (en este caso CCOO no ha intervenido) se habían puesto de acuerdo para conceder a USO el 10%. Todo sea por asegurar una posible firma del Convenio, y eso que todavía no ha empezado. Eso, y quedar de cara a USO como quienes les han solucionado el problema aunque sea CCOO quien paguen el precio de ceder un puesto. En este caso, otra vez todo se hace a espaldas del resto de sindicatos y del CGI.

Llegamos al último capítulo. A raíz de la actuación de APLI la Dirección nos ha convocado a una reunión, el día 8, donde tratar todo este asunto. Así que a las fechas en las que estamos el Convenio está sin empezar y todo porque para algunos priman sus pactos y tejemanejes sobre el interés general y la legalidad.

Para ALTERNATIVA, y lo decimos muy claro, que esté o no USO en el Convenio nos da exactamente igual, lo que queremos es que se empiece a negociar de una puñetera vez. Lo único que vamos a exigir son garantías de seguridad jurídica en la constitución de la Mesa de Convenio y, desde luego, interpretaciones jurídicas absurdas que permitan sobre la base de errores ya comunicados y conocidos asentar principios legales, determinarían la nulidad absoluta de cualquier actuación de futuro. Dicho en "*roman paladino*": Nuestra exigencia de la legalidad va a ser absoluta, no nos fiamos de algunos y de sus interpretaciones y desde luego de los Convenios a la carta que empiezan por nombrar la Mesa de negociación que les interesa.

Si el Convenio de RTVE es de empresa será el CGI quien determine la composición de la Mesa, cosa que ALTERNATIVA acepta, siempre y cuando se respete la proporcionalidad del CGI. Si es un Convenio de grupo de empresas, ALTERNATIVA también lo acepta, pero sólo podrán estar quienes tengan el 10% y lamentablemente USO por ahora no lo tiene.

Lo que está pasando es de una falta de seriedad absoluta, una muestra de compadreo total y de un desprecio hacia el resto de sindicatos y a los trabajadores que representan. En ALTERNATIVA vamos a seguir contando lo que ocurre, aunque eso les moleste e incomode. No quieren testigos. Quizás la explicación sea que nosotros no firmamos la desconvocatoria de la huelga por solo el 3,35% y otros sí, o quizás sea porque molestamos a las Federaciones.

Mientras tanto el Convenio sigue sin empezar, el tiempo pasa y muchos compañeros están haciendo funciones que no les corresponde con salarios de categorías inferiores, la colaboradora en el aire, MEDIAPRO en todas partes, el servicio público en la picota, más Directivos y colaboradores, más precariedad, menos dinero, un plan de reestructuración que hace aguas por todas partes, menos producción, un XVII Convenio que ha sido pervertido para pagar menos y hacer más, sin formación ni carrera profesional que permita progresar y prosperar a los trabajadores. En definitiva un panorama que solo beneficia a la Dirección, a la SEPI y a quienes quieren acabar con RTVE.

CONVENIO YA, ASAMBLEAS PARA DECIDIR SOBRE EL MISMO, POR SUPUESTO. ALTERNATIVA LO TIENE POR ESTATUTOS Y ASÍ LO HAREMOS.

(1) El documento del Ministerio lo puedes descargar de nuestro blog http://www.blog.alternativasindical-rtve.org/