Alternativa rtve

diferentes y libres

Hemos leído en la prensa que el salario anual de los directivos “contratados” por Luis Fernández supera los 16,5 millones de euros. Una cantidad, a nuestro juicio, desproporcionada si tenemos en cuenta que hace unos años, el organigrama directivo, era mayoritariamente de la “casa” y que sus salarios eran menores.

Entonces, teníamos una deuda recurrente que hacía de RTVE el objetivo de todas las miradas interesadas en desmantelar el Ente Público. Hoy tenemos una economía saneada aunque no sabemos lo que durará. Lo que sí tenemos claro es que si la deuda aflora no será por la subida salarial de 2007. El 3,35 es un insulto a los trabajadores, después de haber perdido un 17 por ciento de poder adquisitivo en los últimos años.

Para Alternativa es una prioridad auditar el gasto pero más aún la dignidad de las trabajadoras y trabajadores. Por eso, queremos dejar claro que, una vez “contratada” la cúpula de informativos de RNE, los responsables de área deben ser de la “casa”, por su valía y profesionalidad.

De no ser así entenderemos que la dirección vuelve a demostrar su desprecio hacia la plantilla. Estamos hartos de oír decir, al señor Fernández, que el principal valor de RTVE son sus profesionales. Unas palabras que con frecuencia olvida cuando ha de nombrar a un directivo. Basta con echar un ojo al organigrama.

Sería un buen gesto de la nueva dirección de informativos de RNE que en esta ocasión, contara con los profesionales de la empresa, los de plantilla, los que todos los días dan la cara por la radio pública estatal.

Desde **Alternativa**, queremos subrayar que “LOS ACUERDOS ESTAN PARA CUMPLIRSE” y que el Pacto de los Peñascales recoge los porcentajes de contratación de personal.

También queremos mostrar nuestro firme rechazo a la eliminación, durante el verano, de los boletines provinciales y de los regionales de tarde de RNE porque suponen otro incumpliendo de lo pactado. Eso, sin mencionar lo que cuesta recuperar la audiencia en septiembre, como demuestra que desde que se redujo la programación territorial la audiencia de RNE ha ido en picado.

El argumento de la dirección de que las vacaciones dejan sin plantillas los centros es un problema que debe resolver cuanto antes. Por último aprovechamos para recordar a la dirección que los alumnos en prácticas son eso, alumnos en prácticas, y que en ningún caso pueden hacer turnos ni sustituir al personal de plantilla.