RESUMEN REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS CORPORACIÓN CON LA DIRECCIÓN DE RNE

El Comité Intercentros de la Corporación RTVE se reunió el pasado 8 de octubre de 20009 con la Dirección de RNE para exponer el malestar y problemática existente entre el personal de las Unidades Mixtas Informativas (UMI), dependientes de está Dirección.

Se inicia la reunión con una exposición del Dir. de RNE mostrando su buena disposición a escuchar los problemas puntuales que podamos indicarles desde este Comité e intentar buscar soluciones dentro de los recursos con los que cuentan (un presupuesto que se ha cumplido a fecha de hoy en el 99% de sus partidas) y una plantilla que tras el último ERE ha quedado descompensada en algunas U.M.I. y en algunas categorías, pero a la que la Dir. RR.HH. les obliga a ajustarse.

Por nuestra parte, exponemos que esa situación: déficit de plantilla en determinadas emisoras, compañeros que componen una misma UMI pero realizan funciones bien para radio o televisión, bajas por enfermedad de larga duración que no se cubren, etc., está produciendo un claro descontento y una desmotivación en la plantilla de la mayoría de estos centros que lleva a la no realización del único informativo local del día a las 09:15h., que se suele transformar en un territorial-local y al cierre por las tardes de las UMI en la práctica totalidad del territorio nacional. Y lo que es más grave, a la rebaja de la calidad en la elaboración de las noticias que se ofrecen al oyente por falta de tiempo o medios.

Para este Comité esto representa un incumplimiento de la función de servicio público que nos otorga el Parlamento con la aprobación de la Ley de Constitución de la Corporación y va en contra de la tendencia de los oyentes y a favor del resto de medios de la competencia que da mayor atención a los temas locales.

El Dir. Informativos de RNE manifestó no estar de acuerdo con que la tendencia sea a lo local en el resto de medios sino a una concentración en noticias territoriales o autonómicas y, que además lo hacen para hacer caja, algo que no es nuestra intención. Comenta también que este año se han realizado 45 contrataciones para cubrir bajas o necesidades en diferentes centros (todas para la sociedad RNE, no como Corporación) lo que supone un 9% del total de 500 trabajadores adscritos a dichos centros. A ello habría que sumar unos 10 contratos de Técnicos de la red.

Desde el Comité pasamos a enumerar las deficiencias que este Comité ha observado en las diferentes UMI:

- En Vigo sólo hay 1 Técnico Sonido, en Huesca queda sólo 1 informador al haber nombrado Jefa de Informativos en Zaragoza a una compañera de esta UMI
- En Orense 1 informadora que lleva dos años con contrato.

Presidencia (UGT): partero@msn.com; Tf. 639 44 38 81 Fax. 922 60 90 0
Secretaría (CC.OO): juan.abian@rtve.es; ccoortvecatalunya@gmail.com ; Tf. 626 968 276 Fax. 93 582 33 58
Vicepresidencia (APLI): salud_laboral.ep@rtve.es; Tf. 91 581 69 69 / 607 58 25 15

- En Talavera sólo están 3 informadores sin Técnico y en Elche 2 Informadores y 1 Técnico.
- En Ávila falta 1 Técnico de Sonido, igual que en Córdoba y en Cartagena.
- En Marbella sólo están 2 informadores, sin técnico.
- En Cartagena hay un compañero pendiente de la firma del último acta de la Comisión de Traslados para poder trasladarse a esta UMI
- No tengo datos sobre Vitoria pero sé que también allí hay problemas de plantilla
- En Mérida el responsable de la UMI. lleva de baja 4 meses sin que se cubra su plaza y ahora hay 1 informadora de baja por maternidad.

Desde la dirección se justifican todos estos desajustes diciendo que es la plantilla tipo que se firmó en "Los Peñascales" y que la Dir. RR.HH. con la excusa de que en algunos centros hay exceso de personal, no les deja retocarla y por ello no pueden solucionar temas tan sangrantes como el de Vigo, sin dudas la ciudad con más proyección de Galicia, donde la plantilla tipo no contempla ni un solo Técnico de Sonido.

Otro caso es el de Extremadura, donde la cabecera de circuito está en Cáceres y en el reparto de plantillas se contempló una mínima dotación de informadores (sólo 2 si descontamos al Jefe de Informativos y al Director de la emisora), mientras que la UMI de Mérida –sede de las Instituciones- está dotada con 4 redactores y 3 técnicos. La dirección de RNE solicitan la conformidad de este Comité para intentar trasladar a un informador de Mérida a Cáceres.

Este Comité se ratifica en que el traslado deberá ser siempre voluntario y que entendemos que si es así no habría problemas en reforzar la plantilla del centro territorial, aunque advertimos que al ser Mérida sede del parlamento regional podría significar vestir un santo para desvestir a otro.

A continuación, el Dir. Emisiones y Medios de RNE nos informa de un amplio despliegue de obras y reformas que se compromete a enviarnos por escrito. Igualmente, nos comunica que ya se ha empezado a implantar el nuevo sistema informático de producción que sustituirá al programa actual (MAR) e igualmente se está procediendo al cambio de mesas de sonido y ordenadores de sobremesa en muchas de las UMI de la red. Además se ha procedido al envío a todas las UMI de equipos portátiles de edición y grabación que permitirán mejorar y modernizar las condiciones técnicas de grabación y edición de sonido en salidas al exterior.

Finalmente se informó a este Comité del protocolo de actuación y el seguimiento que ha llevado a cabo en la UMI de Almería tras el incidente de las baterías, así como de las medidas que se han puesto en marcha para evitar que incidentes de este tipo vuelvan a repetirse.

Madrid, 8 de octubre de 2009

Presidencia (UGT): partero@msn.com; Tf. 639 44 38 81 Fax. 922 60 90 0
Secretaría (CC.OO): juan.abian@rtve.es; ccoortvecatalunya@gmail.com ; Tf. 626 968 276 Fax. 93 582 33 58
Vicepresidencia (APLI): salud_laboral.ep@rtve.es; Tf. 91 581 69 69 / 607 58 25 15