Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com
693 DÍAS sin subida salarial
24 de NOVIEMBRE de 2010
50/2010
Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

LAS DOS REUNIONES-DIRECCIONES DEL CONVENIO.

1º Reunión, Sala Juntas Prado Rey, 12:00 horas:

Reunión oficial, se convocó a todos los sindicatos. Han asistido Dirección RRHH, Marta Bretos y Servicios jurídicos, junto con todos los integrantes de la Mesa de Convenio, incluidos **ALTERNATIVA**, pese a quien pese.

En esa reunión, la Dirección ha vuelto a insistir en la necesidad de llegar a un acuerdo final sobre el convenio para que el tema de la subida salarial tenga encaje, además nos han contestado que la propuesta sindical unitaria aprobada en su día (subida 3%, eliminación 3 niveles, subidas dietas y km 3%, desaparición módulo libranza 7 horas, etc.) no se ajustaba a los parámetros económicos que ellos manejan, entendiendo que además de ser inviable presupuestariamente no es posible aplicar ciertos conceptos como dietas y kilometrajes con retroactividad desde el 2009, es decir, que siguiendo instrucciones de Presidencia si queremos algo de subida debemos aceptar que nos metan los horarios, pluses, jornadas, etc. etc.

La mayoría de la parte social, que previamente se habían reunido sin **ALTERNATIVA**, lógicamente no quieren testigos, a propuesta de UGT y CCOO plantearon la posibilidad de que se nos dé una parte de subida a cuenta y otra que quedase supeditada a la firma del Convenio, es decir, aceptan los mayoritarios que nos den lo que nos corresponde (la miseria que ha aprobado el Gobierno en nuestros presupuestos, el 2,7% para el 2009 (IPC real 2009: 0,8%) y el 0,3% para el 2010 (IPC previsto 2010 2,3%)) a cambio de negociar los aspectos que quiere la dirección del Convenio.

La Directora de RRHH, que no tenía, por lo visto, autorización para contestar a esa propuesta dijo que ya nos dirían algo cuando pudiesen. Y ahí acabó la primera reunión del Convenio.

2ª Reunión, Despacho Silvia G. Malsipica, 14:00 horas:

A propuesta de UGT, y seguro que CCOO también, pero como son más "zorros" ellos se callan, propusieron acto seguido una reunión solo de los Secretarios Generales con su buena amiga Silvia García Malsipica, Jefa de Gabinete del Presidente, Secretaria del Consejo de Administración y "enemiga" profesional donde las haya de Marta Bretos, a la que le gustaría cesar para colocar a la ex-jefa de personal, vinculada a la UGT, pero, que no sabemos muy bien por qué, no puede cesarla, suponemos que otras direcciones igual o más importantes que ella no se lo permiten.

A esta reunión no asistió **ALTERNATIVA** puesto que nadie nos lo comunicó a pesar de que el Secretario General de UGT dijo a los presentes que no habíamos querido asistir, mentira. No quieren testigos molestos que se cuente lo que ocurre y **ALTERNATIVA** se ha convertido en testigo peligroso para la dirección y para

algunos sindicatos. Aún así, siempre nos terminamos enterando y como nadie lo explica lo contamos nosotros.

Lo primero que hizo la Sra. Silvia García Malsipica fue arremeter contra **ALTENATIVA**, a pesar de no estar delante (elegancia profesional y pèrsonal), y mediante la amenaza y el discurso intimidatorio advirtió a los allí presentes que la Dirección estaba estudiando la posibilidad de abrir expedientes en nuestro sindicato por haber publicitado parte de la auditoría del 2009.

Está claro, nos hemos convertido en la "mosca cojonera" de la Dirección, les hemos dado en su línea de flotación poniendo en evidencia sus vergüenzas y dejando en entredicho su credibilidad., algo que lógicamente no pasaría si en esta empresa tuviésemos producción, echasen unos cuantos directivos externos que se lo llevan crudo y nos subiesen el sueldo a los trabajadores. Es decir, **ALTERNATIVA actúa**, no solo saca notas, nosotros creamos problemas a la dirección, de manera que si quieren tranquilidad solo tienen que ceder y repartir con los trabajadores.

No sabemos si lo entenderá Silvia cuando lea esta nota, sino es así que alguien de la dirección con más luces se lo explique, y que le diga que sus amenazas no nos asustan ni nos preocupan y muchos menos los contubernios sindicales que se trae con algunos. La lucha sindical si algo ha tenido siempre son perseguidos y perseguidores, y **ALTERNATIVA** lo asume con gusto y honra, aunque también advertimos que en esta empresa todo cambia, y más rápido de lo que algunos se creen.

Seguimos explicando la reunión con Silvia García Malsipica. Se le expuso la "fabulosa" propuesta de los mayoritarios, una parte de subida a cuenta y otra cuando se firme el Convenio, y ¡¡OOOHHHHH, MARAVILLA!! Lo que antes era un ya veremos, ahora se ha convertido en un es posible, lo que antes la Directora de RRHH dijo difícilmente, ahora la Jefa de Gabinete dice posiblemente. A cambio la dirección pidió discreción y, claro está, desautorizó claramente a Marta Bretos (jejejeje) ¿Hay o no hay una guerra soterrada, hay o no hay una lucha de poder, hay o no hay pasteleo y cambalache, hay o no hay una Dirección de risa? (Sacaluga, te la han vuelto a colar… y luego te toca a ti ser el malo, ya verás cuando se entere Rubalcaba)

Al final **ALTERNATIVA** vuelve a tener razón cuando decíamos que en la reunión del Convenio estuviese Silvia, que si no estaba era para dejar en evidencia a Bretos, y va y se cumple lo que dijimos: Es con Silvia con quien hay que negociar, es ella la que manda, y la que, también hay que decirlo, la pifia. Le paso con el compromiso que adquirió con UGT y CCOO antes de la primera huelga (¿os acordáis la nota aquella de risa de una dirección buena y otra mala?), le pasó con el documento sobre producción, que ha sido desautorizado por el consejero, y ahora nos tememos que les va a volver a tomar el pelo a los "mayoritarios". Si es que no aprenden…. que en RTVE mandan todos y no manda ni dios…

Desde luego para **ALTERNATIVA** lo que es inaceptable es que se nos quieran chantajear con nuestra subida salarial, una subida que no es para tirar cohetes, que ha empezado pidiéndose el 3% en dos años y ya veremos en lo que se queda, una subida presupuestada y aprobada en ley, una subida que ya está provisionada, en definitiva una subida salarial justita pero que es nuestra. Y a cambio nos piden que cedamos derechos, que modifiquemos los sistemas de horarios, turnos, categorías, es decir más flexibilidad. Si estuviéramos hablando de un 5% cada año lo entenderíamos, comprenderíamos que la dirección pidiese algo a cambio, pero por la miseria que nos van a dar ¿encima tenemos que ceder derechos? Lo llevan claro….

QUEREMOS NUESTRA SUBIDA SALARIAL Y LA QUEREMOS YA.

RESULTA QUE NO HAY DINERO PARA LA SUBIDA PERO SÍ QUE HAY DINERO PARA COMPRAR PROGRAMAS AL TERRAT, A ALMODOVAR, A MEDIAPRO, A PRISA Y AL SUNSUN CORDA…

AH, SE NOS OLVIDABA, TAMBIÉN HAY DINERO PARA GASTARSE 1 MILLÓN DE EUROS EN PONER TORNOS DE ACCESO EN PRADO, TORRE Y SANT CUGAT, VENGA YA… QUE SE VAYAN A LA…