Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com

27 de MAYO de 2010

35/2010

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

QUE NO ME QUITEN MI 5%

Ayer la dirección (Silvia García Malsipica y Marta Bretos, la misma que algún iluminado decía que ya no asistía a las reuniones) nos convocaron, primero a los Secretarios Generales y después, para cubrir el expediente, al CGI.

Al principio se nos facilitó la información, tal como marca la ley, referente a la unificación de las tres sociedades, entregándonos la memoria de cesión de activos y pasivos de TVE y RNE a la Corporación *(Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles. Arts.81 y siguientes)*

Posteriormente, y aquí empieza lo"bueno", se nos dijo que una vez leído el *Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público*, no tenían claro cuál sería el alcance y repercusión sobre los trabajadores de RTVE. Es más, nos comentaron que la semana que viene tendrían una reunión en el Ministerio de Hacienda donde esperaban recibir instrucciones.



Eso sí, según la dirección están casi seguros que de *"una forma u otra"* nos terminará afectando. Queda más o menos claro que habrá recortes a nivel de salarios de los directivos (en principio no para todos, solo en la alta dirección, tampoco en los Consejeros) y no lo está tanto que se nos tenga que aplicar una rebaja sobre el salario del 5%, aunque seguramente sí se tendrá que aplicar una rebaja del 5% sobre el total de la masa salarial.

Es decir, no se nos aplicaría, como a los funcionarios ni a partir de junio (incluida la paga) ni en una rebaja del sueldo del 5%, pero si al final hay que rebajar la masa salarial un 5% (estamos hablando de una rebaja de 15 millones de Euros aproximadamente) tendríamos que negociar y, en caso de que no hubiese acuerdo, la dirección impondría esa rebaja. Rebaja que podría ser sobre los salarios, pluses, antigüedad, sueldos de directivos o el fondo social, pero al final el recorte se debería producir.

Dicho esto, queda ahora que quienes nos han estado acusando de meter el miedo, de alarmismo, de querer ¿cómo decían? pescar en aguas revueltas…, etc. etc. deberían retractarse de sus palabras. Ni nos habíamos

inventado nada, ni contamos nada que previamente no nos hubiera dicho la propia dirección. Y, mira por donde, ayer la dirección lo volvió a decir y esta vez delante de todos, y además quienes antes lo tenían tan claro ayer callaron. Eso sí, ahora nos dicen que van a convocar huelgas (sin comentarios)

Pero todavía hay más. Nos dijo la dirección que una vez pasados los paros y las huelgas ellos querían convocar la Mesa de Convenio *"para hablar de todo"* (incluido jornadas y horarios), además de reunir la mesa de producción (la misma que fue rechazada en referéndum) y seguir hablando de medidas concretas (los Titirimúsicos de Canarias, el eterno Reportero Comando, el intérprete de Ruso, etc. etc.)

UGT y CCOO manifestaron su voluntad de sentarse inmediatamente para negociar lo acordado por ellos en el Conflicto Colectivo sobre la desaparición de los tres últimos niveles salariales de cada grupo.

Desde **ALTERNATIVA** señalamos a los presentes que para nosotros la mesa de producción de la que habla la dirección no existe, dada que fue rechaza por los trabajadores en referéndum (sí, en el mismo que algunos pedimos el NO y fue respaldó la mayoría de trabajadores) y se les dijo también que el CGI había quedado en elaborar un documento base de negociación, y que una vez discutido con la empresa y acordado lo que hubiera lugar, sería el momento de hablar del Convenio, no antes, y mucho menos sin un plan de producción previo.

Y como nuestra voluntad es llegar a un acuerdo sobre un documento base de negociación, nos hemos comprometido delante de la dirección a no convocar movilizaciones mientras la parte social consensuamos el documento, y será después, según la disposición de la dirección en la negociación, la que determinará si son necesarias más movilizaciones. De ahí que hayamos hablado con el resto de sindicatos que habíamos convocado la manifestación para el sábado y hayamos decidido suspenderla, entendiendo que si estamos apostando por consensuar un documento y al final hay que hacer una manifestación, mejor que estemos todos.

Sobre lo pactado por UGT y CCOO previamente con la dirección y teatralizado en la Audiencia Nacional de aplazar la vista del Conflicto Colectivo mientras se negocia en Convenio, **ALTERNATIVA** dijo muy claro que no vamos a negociar la desaparición de los tres niveles a cambio de la subida salarial del 2009 y mucho menos a cambio de modificar el sistema de horarios y jornadas.

Y lo decimos muy claro y donde haga falta, estamos de acuerdo que desaparezcan los tres últimos niveles, por supuesto, pero eso no puede ser a costa de la subida salarial del resto de la plantilla, y menos cuando es más que posible que tengamos recortes en la nómina. Así que si alguien ha prometido, pactado, acordado, hablado o lo que sea con la dirección, allá ellos, y que lo firme quien quiera. Eso sí, que luego se lo expliquen al resto de trabajadores, porque **ALTERNATIVA** no firma nada que no garantice un mínimo de una subida en todos los conceptos de un 2% para **todos** los trabajadores de RTVE. Ya está bien de no tener subida salarial desde el 2008, ¡YA ESTA BIEN!

Este es el panorama que nos espera, un más que posible recorte de nuestra masa salarial y una afectación segura sobre nuestros ingresos y, esperemos que no se produzca, una renuncia o cambio de cromos de la subida salarial del 2009 para todos los trabajadores de RTVE.

Ante la posición de **ALTERNATIVA** y la exigencia de UGT y CCOO de abrir la Mesa de Convenio, la dirección al final ha cedido y nos ha dicho que la semana que viene, el martes, nos convocará a una reunión de Convenio pero solo para hablar de la subida de los tres niveles. Veremos que nos piden a cambio, promete ser interesante.

Y como dijo un compañero en la reunión, hemos pasado de decir "QUIERO MI 5%" hace tres años, a decir "QUE NO ME QUITEN MI 5%". Todo un logro… y mientras continúan las externalizaciones. Que cada uno saque sus conclusiones….