Alternativa
ALTERNATIVA RTVE-STC
www.alternativasindical-rtve.org

12 de noviembre de 2009
25/2009

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6981 - 91 581 6032 - 93 582 3882 - 93 582 3649
info@alternativasindical-rtve.org

RESPETO Y PROYECTO

Ayer fueron varias las llamadas de medios de comunicación que recibimos en ALTERNATIVA, en todas nos preguntaban qué opinión teníamos ante los cambios de la Presidencia, nuestra respuesta fue siempre la misma: ***"Ante una Dirección agotada que en los últimos seis meses ha puesto de manifiesto su falta de proyecto, los trabajadores vemos en los cambios de la empresa algo necesario y oportuno".***



Lo que más ha sorprendido es que el nuevo Presidente Alberto Oliart sea una persona con 81 años, una edad que, a priori, en cualquier persona parece extraña para dedicarse a una tarea tan complicada como dirigir RTVE, y más si tenemos en cuenta que los mensajes que se han venido expresando en nuestra empresa, desde dentro y desde fuera (SEPI y Gobierno) han sido la necesidad de rejuvenecer la plantilla.

En ALTERNATIVA creemos que tener un Presidente con 81 años no es un problema. El problema no es la edad sino la capacidad a la hora de dirigir y gestionar, es más, quizás la experiencia política, en gestión y, porque no, en la vida, sea lo más oportuno en estos momentos y el Sr. Oliart parece tener experiencia en todos esos campos. Veremos si le sirven para dirigir RTVE.

Sí le vamos a pedir dos cosas en estos momentos: **RESPETO Y PROYECTO**

Respeto a los trabajadores y profesionales de esta casa, y no queremos un respeto en palabras, queremos hechos. Venimos de unos gestores que lo primero que hicieron fue apartar de los puestos de responsabilidad a los trabajadores de RTVE, de unos gestores que no se han fiado nunca de quienes durante muchos años venimos trabajando y conocemos

mejor que nadie esta empresa. Por eso estamos en disposición de exigir que esta dinámica cese de inmediato, y que en la nueva estructura de mando en RTVE se acuda a los trabajadores de RTVE, porque además de ser más barato es necesario para implicar a todos en un nuevo proyecto empresarial.

En esta ocasión no se puede volver a producir el silencio sindical de hace dos años. Para ALTERNATIVA **respeto** es que, descontadas las lógicas contrataciones de personal de confianza, las responsabilidades de las áreas sean ocupadas por trabajadores de la casa.

Proyecto: Es necesario un proyecto empresarial y más cuando a primeros de año el modelo va a sufrir un cambio radical, cuando hay 180 trabajadores del área Comercial que no saben cuál va a ser su salario ni su cometido dentro de un mes y medio, y más, cuando la gestión económica, ya desde tiempos de Carmen Cafarel, ha demostrado ser un absoluto desastre, donde los recortes solo han sido repercutidos en las condiciones laborales, mientras los males endémicos de la empresa han persistido (discrecionalidad en las contrataciones-producciones, eliminación de costes propios a favor de externos, externalización de la producción y subcontratación de cometidos)

Lo más curioso de estos últimos seis meses, es que en lo único en que se ha conseguido avanzar es en la negociación de aspectos laborales, mientras que la mayoría de las áreas han mostrado un colapso en su gestión solo en RRHH se ha podido avanzar algo (Paterna, Terrenas y Provisión de puestos).

Y la lectura que hacemos desde ALTERNATIVA a esta paradoja, es que mientras la Dirección estaba más empeñada en recibir instrucciones, no se sabe de quién, los sindicatos nos hemos puesto a trabajar para conseguir poco a poco y pasito a pasito un futuro para la empresa. Y justo es que a los trabajadores, ya a finales de 2009, se les tenga en cuenta y se negocie de una vez la subida salarial del año a punto de acabar.

Por eso, al igual que antes exigíamos que se tenga en cuenta a los profesionales de RTVE, pedimos también que la necesaria transición sea lo más breve posible. En no más de un mes el Sr. Oliart debería presentarnos un proyecto de gestión y futuro. No estamos en disposición de esperar tres o cuatro meses a que se produzcan cambios, estos han de ser rápidos. En RTVE no tenemos podemos esperar, los tiempos ya nos los han marcado y si esta empresa pretende tener un futuro a medio plazo es necesario acometer las modificaciones de estructuras organizativas inmediatamente.

Sr. Oliart bienvenido a RTVE, esperamos que su trayectoria y experiencia profesional nos sirva a los trabajadores de RTVE y sirva también para el futuro de nuestra "casa", ahora también la suya.

Permítanos un consejo, algo presuntuoso por nuestra parte cuando va dirigido a una persona de su experiencia: pida una auditoría interna de gastos y costes.