Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com

7 de JUNIO de 2011
17/2011

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

EL CONVENIO HUELE A MUERTO…

A pesar de los intentos de UGT, a pesar de los favores concedidos por la Dirección a pocos meses de elecciones sindicales (traslados, adscripciones temporales, plazas de nueva creación y prerrogativas), bueno pues a pesar de todos los esfuerzos de Dña. Carmen por tener contentos a sus amigos sindicalistas, el Convenio no parece que vaya a firmarse.

Durante las últimas 5 semanas se han ido produciendo reuniones "secretas" entre la Dirección, CCOO y UGT, reuniones al margen de la mesa del convenio y reuniones donde los sindicatos "mayoritarios" han estado negociando a espaldas del resto de sindicatos y de los trabajadores.

Reuniones que no parecen haber dado su fruto por la negativa de una parte de CCOO en aceptar un Convenio a la baja, sin contraprestaciones importantes y sin la tan esperada eliminación de los tres últimos niveles económicos, donde además, y esta ha sido una de las cuestiones fundamentales, la celebración de un referéndum previo a la firma ha generado enormes diferencias entre la Dirección-UGT, por una parte, y CCOO por otra, éstos últimos comprometidos en celebrar la consulta.

Sea lo que fuere lo cierto es que otra vez, y ya van dos después del fiasco del acuerdo de la antigüedad, hay quien ha dejado en evidencia a sus "compañeros fraternales" (algunos nunca aprenden) y sobre todo, han demostrado la incapacidad de la dirección, y más concretamente de Dña. Carmen, para conseguir lo único por lo que se le ha contratado: el Convenio.

¿Por qué con UGT y CCOO sí y con el resto no?, fácil, hay quienes hemos dicho siempre y hemos repetido hasta la saciedad, que primero producción y después convenio, primero trabajo y después discutimos condiciones laborales, en definitiva hay quienes nos hemos mantenido fieles a lo que en su día dijeron la mayoría de los trabajadores cuando votaron NO en el referéndum famoso de las movilizaciones (lo decimos para que algún compañero muy, pero que muy indignado lo sepa, y diferencie el grano de la paja por favor)

Mientras tanto Dña. Carmen, presenta una propuesta de Organigrama de RRHH, donde como si fuera una broma de mal gusto, pretende subir de nivel y de plus al Subdirector de Prevención, y ello a pesar del escándalo, cada vez mayor, del amianto (fuimos los primeros en advertirlo, mientras otros pedían calma con reuniones matinales en los platós). Algo inaudito en una empresa sería, cuando se está a punto de presentar un informe al Consejo para derribar dos estudios de TVE, al máximo responsable de prevención se le premia subiéndole de nivel y plus. ¡¡¡ ACOJONANTE!!! (Con perdón)

Propuesta de Organigrama que pretende además subir de nivel al responsable de nóminas para pasarlo a un B1 y subir de nivel a otros dos directivos más, todos ellos de RRHH. ¿Hay o no hay dinero Dña. Carmen?

¡¡Ah!! Y lo mejor estar por llegar, lo más suculento será cuando se conozca lo que se está pagando a los abogados de Cuatrecasas, de escándalo a la vista de las primeras facturas (los que se reunían a solas con los Consejeros sindicales). A quienes además de pagarles más de 6.000€ por su chusquera propuesta de Convenio, se les abonan las asistencias a las reuniones y encima nos facturan sus horas de trabajo. Lo dicho, de escándalo y de Comisión de Control Parlamentaria.