Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com

12 de MARZO de 2010
17/2010

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

DISCURSO CLARO Y TRANSPARENTE

Después de la reunión mantenida el pasado miércoles con la dirección y una vez celebradas las asambleas de trabajadores ayer jueves, en **ALTERNATIVA** creemos que es fundamental fijar la posición de futuro para las posibles reuniones que se mantengan tanto con la dirección, el Consejo o las instancias políticas pertinentes.

Para ALTERNATIVA los objetivos de las movilizaciones no se han logrado todavía: puesta en marcha de programas de producción interna, frenar política de externalizaciones y ceses de directivos externos.

En ALTERNATIVA nos hemos fijado un plazo hasta el próximo día 16 de marzo, fecha en la que tendrá lugar una reunión con la dirección sobre el alcance y cometidos de la mesa de producción, para que la dirección ponga encima de la mesa medidas concretas que entendamos cumplen los objetivos antes mencionados.

De no ser así ALTERNATIVA pedirá a los trabajadores que en el referéndum previsto para el día 23 de marzo, donde se ha de votar si se siguen con las movilizaciones y se convoca otra huelga, el voto sea en favor de seguir con las movilizaciones. Estas nuevas movilizaciones han de servir de elemento de presión en las negociaciones que pudieran llevarse a cabo.

Los trabajadores en las asambleas mandataron al CGI para convocar movilizaciones, los trabajadores hemos demostrado que estas movilizaciones han sido un éxito rotundo. Es ahora cuando el CGI tiene más fuerza que nunca para exigir a la dirección un cambio radical en su política de gestión, cambio que se ha de percibir en la consecución de más producción y en el cese de las estructuras que nos han llevado al desastre que tenemos en la empresa.

Sería un error histórico no aprovechar la fuerza que los trabajadores están trasmitiendo al CGI y más cuando desde instancias políticas se han encendido todas las alarmas sobre las movilizaciones en RTVE.

El nuevo Presidente, el Consejo y sus respectivos equipos han de tomar nota de cuáles son las verdaderas reivindicaciones de los trabajadores. Reivindicaciones que no pueden estar supeditadas en sus logros a la modificación de un convenio que suponga más flexibilidad y reducción de complementos.

El mantener abiertas varias mesas de negociación sin tener previamente conseguidos los objetivos de las movilizaciones puede ser interpretado como una normalización de las relaciones laborales y el fin de las movilizaciones.

Si dos días antes de la huelga se dijo que no íbamos a cambiar producción por convenio, no podemos caer ahora en la trampa de sentarnos a negociar lo mismo que nos propusieron el Presidente y el Consejo, y menos después de haber ganado una huelga. Aunque si lo que quieren es hablar de convenio, no tenemos inconveniente de hablar **solamente** de estos temas: subida de niveles nuevas incorporaciones, normalización de pluses de programas, formación, funciones, carreras profesionales y subida salarial.

Compañeros tenemos la fuerza, la fuerza de más de 6.000 trabajadores que han dicho alto y claro ¡¡BASTA YA!!, aprovechémosla y vayamos todos juntos a cambiar esta empresa. Es ahora o nunca.