www.apli.net
www.alternativartve.com

22 de abril de 2013
11/2013

alternativapli.rtve

# RESPETO

De sobresalto en sobresalto, esta empresa no da un momento de respiro a nadie, y menos cuando hay quienes siempre están a la que salta y así poder intentar dar lecciones de profesionalidad, o mejor dicho de ética política.

A la noticia del cese de Eva Cebrían, (la hijísima) ¡¡FELICIDADES LEOPOLDO, POR FIN TE HAS DECIDIDO, TE HA COSTADO PERO POR FIN!! VES COMO ES FÁCIL IR REDUCIENDO EL ORGANIGRAMA DE DIRECTIVOS EXTERNOS. Pues eso, a la noticia del cese su contraposición: El esperpento, la metedura de pata, la estupidez de un correo equivocado. Equivocado el destinatario, el contenido y equivocada la actuación de un directivo, y más cuando es de informativos y más cuando se intenta (y hay a quienes no gusta, a unos y a otros) que los informativos no sean como los de la época de Urdaci o de Maria Antonia Iglesias. (Ojo, que no decimos que sean perfectos, pero tampoco son, como algunos quieren hacer ver, un reducto cainita y revanchista ideologizado)



Esos sí, que nadie se haga ahora el digno. A estas alturas quien dude de las adscripciones políticas, simpatías y aversiones de los anteriores directivos de informativos (la mayoría bien colocados, silencio obliga) es que o en sus tiempos vivieron mejor o es que también les gustaría acceder a un buen pacto de silencio.

RESPETO, esa es la palabra que falta en la democracia de este país. RESPETO a lo que los ciudadanos deciden. RESPETO a quienes disienten. RESPETO a quienes no piensan como la mayoría. RESPETO a la persona, como conciencia única y libre. **RESPETO A QUIENES PIENSAN POR SI MISMOS, y sobre todo RESPETO, este es el caso, a LOS CONSEJOS DE INFORMATIVOS**. No caigamos en el error de socavar la institución por dudar de las personas.

Y por favor, cuando alguien utilice palabras como FASCISMO, por favor que lea un poco. RESPETO a quienes sufrieron el fascismo, el nazismo, el comunismo o cualquier otra forma de totalitarismo, a quienes dieron vida, familia, salud y libertad por poder pensar y decir. Memoria, por favor, memoria.

Algunas palabras si las utilizamos tan a la ligera terminan perdiendo su auténtico valor, y si además las utilizamos indebidamente entonces corremos el riesgo que dejen de ser indignas FASCISMO ES MUERTE, ES REPRESIÓN Y ES MIEDO.

Luchemos contra la intransigencia, contra el sectarismo, contra quienes convierten las ideologías en barreras, contra quienes manipulan conciencias colectivas, luchemos contra todo ello, sean quienes sean y del "color" que sean.

**COMPAÑEROS DEL CONSEJO DE INFORMATIVOS TENÉIS NUESTRO APOYO, COMPAÑERA CECILIA TE HAS EQUIVOCADO Y HAS TENIDO QUE DIMITIR, OTROS NO LO HICIERON…**

# CONVENIO

**¿Sigue la negociación del Convenio?** Sí

**¿Qué se está negociando?** Se acordó entre ambas partes, dado que no se avanza en nada sobre la propuesta de la dirección (ahora lo explicamos), que se tratasen otros temas, según petición de las partes. Estas dos últimas semanas estamos hablando de bajas por incapacidad y sobre integración de trabajadores con minusvalías y conciliación de vida familiar de trabajadores con familiares disminuidos. Cuando acabemos este tema pasaremos, a petición de la Dirección, a hablar de provisión de puestos - banco de datos -

**¿Y sobre los recortes, qué pasa?** La posición de la parte social ha sido unánime en no hablar de la propuesta de recortes de la Dirección mientras no exista una garantía real y firme de empleo. Garantía que ha de cubrir como mínimo la vigencia del Convenio y que ha de tener en cuenta cualquier modificación presupuestaria sobrevenida.

Nos ha dicho RRHH que el Presidente está haciendo gestiones en esa línea y le hemos dicho que cuando nos ponga encima de la mesa resultados podremos avanzar en la negociación.

**¿Las fechas límite siguen teniendo validez?** Sí. Antes del 7 de Julio deberíamos llegar a un acuerdo preacuerdo sobre clasificación profesional. Y según nosotros antes del 31 de diciembre, 23 de septiembre según la Dirección, se debería llegar a un acuerdo de todo el convenio. Por lo tanto antes del 7 de Julio deberemos intentar llegar a un consenso sobre las categorías, algo que se sigue presentando muy complicado, dadas las diferentes posiciones.

La parte social seguimos trabajando en una propuesta, estando en estos momentos en fase de discusión interna sobre conceptos generales más que sobre recolocación de las actuales categorías en los nuevos grupos.

**¿Ha modificado la Dirección su propuesta inicial?** No, aunque ha anunciado que están dispuestos a estudiar la propuesta de fijos discontinuos de la Orquesta y Coro y algún aspecto más sobre los recortes planteados, no han especificado cuales.

**¿Ha presentado la parte social una propuesta alternativa?** No, si entendemos como propuesta un documento global desarrollado. Sí se ha presentado escrito sobre puntos básicos de la negociación.

**¿Si esto sigue así tendremos que empezar a hablar de movilizaciones?** Creemos que sí, si no hay compromisos de empleo a la vista, y los tiempos siguen corriendo, no nos queremos encontrar en que todo se ha de negociar en el último momento y sobre hechos consumados.

**¿Y sobre las rutas?** Sabemos que en Junio cumple plazo de renovación de las rutas, y que se puede solicitar una prórroga. Lo fácil es que esa prórroga sea de más de un mes y nos demos un plazo para negociar eses aspecto en el Convenio.

