www.apli.net
www.alternativartve.com

24 de mayo 2012
20/2012

alternativapli.rtve

SE CIERRA EL PRIMER CONVENIO, Y SIN LAS CATEGORÍAS
¿ADIVINA QUIÉN TE HA MENTIDO?

Llegamos al día 28 de mayo, fecha límite que se fijó para negociar las categorías ¿os acordáis? pues nada de nada.

Todo lo que se dijo sobre la negociación de las categorías por parte de los que pidieron el sí en el referéndum del Convenio ha devenido en una gran y enorme mentira, una más sobre este infumable Convenio. El Convenio de las mentiras sobre los pluses, el Convenio de las mentiras sobre la producción**: EL CONVENIO DE LAS TRAMPAS.**



ALTERNATIVA-APLI propusimos no cerrar este primer Convenio y darnos un nuevo plazo para negociar la clasificación profesional. Nos volvimos a quedar solos, como con los pluses de programas. Las categorías se negociarán, según ha acordado la mayoría, en el 2º Convenio de la CRTVE.

Lo que si ha dado tiempo es a desarrollar el Plan de Igualdad (que no estará en Convenio), un nuevo sistema de Banco de Datos y el Reglamento Interno de la Orquesta y Coro, temas interesantes pero desde luego menores si lo comparamos con un asunto de mucho más alcance para toda la plantilla y de mayor trascendencia como son las categorías y las funciones, y más cuando algunos se comprometieron y ligaron el voto del Convenio a la negociación del sistema de clasificación profesional.

En lo que respecta al Plan de igualdad y al Reglamento de la Orquesta y Coro, a **ALTERNATIVA-APLI** nos ha parecido correcto lo acordado y así lo hemos señalado y firmado en las diferentes actas de las reuniones. En lo que no hemos estado de acuerdo es con el nuevo sistema de **Banco de Datos de Selección y Contratación para Selección de trabajadores en la Corporación RTVE.**

Con lo que se ha pactado se ha dado carta blanca a la Dirección para la libre contratación, permitiendo nuevas vías de acceso al Banco de Datos, una a través de la contratación directa y otra a través de los currículum que la Dirección considere adecuados para estar en el Banco. Se ha cedido en un instrumento de control de acceso a la empresa y se ha dado vía libre para que la dirección, la que sea, contrate a quien ellos quieran.

Se ha logrado introducir la prelación de acceso a la contratación, en parte por las propuestas presentadas por **ALTERNATIVA-APLI**, pero una prelación incompleta pues no garantiza que quienes mejores notas saquen en los exámenes o más tiempo lleven el en Banco de Datos sean los primeros en ser contratados.

Estos son los cambios de cromos que se hacen con la todavía Dirección de RTVE y la mayoría del Consejo que les ha ayudado durante estos años a ganar elecciones, a realizar traslados dudosos a hacer adscripciones fraudulentas y les ha otorgado favores personales. La misma Dirección y los mismos Consejeros con los que pactaron Producción a cambio de Convenio, y lo único que tenemos ahora es un peor Convenio y menos Producción (eso sí, más patrocinadores, más Globomedia, más Julia Otero, más nubes y más corrupción)

- ***"Queremos negociar de verdad un sistema de clasificación que termine de solucionar la grave pérdida de derechos de los Acuerdos Parciales del XVII Convenio".***
- ***"Queremos asegurar la producción interna en Convenio".***

Nota Conjunta de UGT, CCOO y USO pidiendo el SÍ en el referéndum del Convenio, 19-09-2011

Para que luego consejeros como el Sr. Sacaluga (PSOE), el Sr. Santos Ruesga (UGT) y la Sra. Aranguren (IU) nos quieran dar lecciones de independencia, de defensa de lo público y de lucha por la producción. 5 años viviendo como Dios, 5 años ganando buenos sueldos, 5 años con asesores, 5 años en coche oficial, 5 años con prebendas, y ahora se dan cuenta que la producción es un desastre, ahora que ya no mandan los suyos despiertan y dicen que hay que poner en marcha un plan de futuro ¿porqué no lo hicieron ellos cuando mandaban?: **NO TIENEN VERGÜENZA**.

Y mientras más Convenio, más discrecionalidad, más recortes, más productoras y los mismos directivos externos. Pero ahora sin desarrollar las categorías, sin dinero y sin producción. Estos son lo grandes logros de la negociación colectiva, estos son los grandes logros de las mayorías sindicales.

Solo hay que hacerse una pregunta y sabremos quien ha mentido: ¿Con el nuevo Convenio estamos ahora mejor o peor que hace un año?

SE CIERRA, POR FIN, EL PROCESO ELECTORAL Y ALTERNATIVA-APLI – ALTERNATIVA RTVE NOS CONSOLIDAMOS COMO LA SEGUNDA FUERZA SINDICAL EN RTVE Y LA PRIMERA EN NÚMERO DE VOTOS.

Publicada la sentencia sobre la demanda interpuesta por CCOO contra **ALTERNATIVA-APLI** por las elecciones en la UI de Granada, los tribunales anulan el laudo arbitral y nos dan la razón. Esto supone que el delegado de GRANADA sea definitivamente para ALTERNATIVA-APLI, tal como los trabajadores decidieron libremente en las elecciones.

Quedan por tanto los resultados definitivos de las elecciones sindicales de la siguiente manera:

UGT	60 delegados
ALTERNATIVA-APLI ALTERNATIVA RTVE	51 delegados
CCOO	45 delegados
USO	9 delegados