www.apli.net
www.alternativartve.com
24 del noviembre de 2011
alternativapli.rtve

CARMEN ROMÁN, DIRECTORA DE RRHH, DEBE SER CESADA.

Hace apenas 15 días era Trabajo quien les enmendaba la plana a los firmantes del Convenio. Solo por eso la Directora de RRHH debería haber puesto su cargo a disposición del Consejo y más cuando se había subido el sueldo argumentado que se había firmado gracias a ella.



Ahora, pasadas las elecciones sindicales, y después de favorecer con descaro la Dirección a los sindicatos firma-todo, viene la cruda realidad, que no es otra que la aplicación cicatera y restrictiva de lo acordado. Interpretación, eso sí, siempre a favor de la Dirección y en contra de los trabajadores.

Y así nos encontramos con el "culebrón" de la aplicación de la antigüedad y de la progresión de los niveles. Algo tan sencillo de hacer como comprobar los contratos y las fechas de los mismos, algo que debe ser reconocido "de oficio" por la Dirección, se está convirtiendo en un ejemplo de incapacidad en la gestión y en una preocupación e indignación para los afectados, quienes no deberían tener la necesidad de aportar documentación alguna si las cosas hubiesen estado bien hechas. ¡Y tiempo han tenido!

Y como no quieren testigos molestos que saquen a relucir sus vergüenzas, pues terminan de culminar su chapuza con la creación de una comisión "paritaria" donde quieren excluir a ALTERNATIVA y a APLI. Un acto totalmente ilegal y que tendrá las consecuencias jurídicas oportunas. Les molestan, les preocupan los resultados electorales y ponen en evidencia su talante antidemocrático impidiendo que podamos defender a nuestros compañeros y estar presentes en sus tejemanejes.

Eso sí, Doña Carmen anda más que preocupada en si continuará o no con el PP (un chollo de 8.800€/mes bien vale un requiebro ideológico) Según ella, ha sido fichada como profesional, independientemente de su afinidad política. (Ja, ja, ja…)

Eso sí, Doña Carmen no tiene inconveniente en sembrar de insidias y mentiras los pasillos de la casa, malmetiendo a unos contra otros y no dejando títere con cabeza, tanto entre sus "compañeros" directivos como entre quienes no le bailamos el agua.

¡¡YA ESTÁ BIEN!! Esta Señora no puede seguir un día más al frente de RRHH. Una Directiva externa de la que su "mejor" gestión ha consistido en subirse el sueldo, mientras a los trabajadores se nos congela. Una Directiva externa de la que su gestión ya empieza a contabilizarse por las meteduras de pata, eso sí siempre de otros. En esta ocasión de quienes no han transferido la información al SAP, hace poco de quienes limpian por quitar nuestros carteles, o de otros directivos, o del Consejo…

A los trabajadores nos ponen tornos, nos modificarán horarios a su antojo por Co... nvenio, nos ponen plazos ilegales de solo 15 días para reclamar, nos van a birlar los atrasos de los acuerdos del Convenio… Pero ellos, ella, se sube el sueldo. Y además miente. Y mete la pata hasta el corvejón. **¡QUE SE VAYA O QUE LA ECHEN!**

JUNTOS PODEMOS