Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com



4 de ABRIL de 2011
7/2011

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÉS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

EL GRAN ENGAÑO DEL CONVENIO DE RTVE

Nos han querido "vender" la necesidad de negociar un nuevo Convenio en RTVE como si fuera éste la panacea de todos nuestros males, nos han querido convencer (desde la Dirección y el Consejo) que gracias a un nuevo Convenio, más flexible y más desregularizado, el problema de la producción se vería solucionado, nos quieren persuadir con que el nuevo Convenio será la solución para muchos trabajadores.

En definitiva nos quieren colar "su" nuevo Convenio como sea, y todo ello, y aunque no se atrevan a decirlo, porque necesitan ahorrar dinero, y como siempre, a costa de los trabajadores. No será a costa de los directivos externos, de las consultoras (cuatrecasas incluidos), de MEDIAPRO, del TERRAT, del sueldo del Presidente, de las pagas de los directivos, de los Consejeros sindicales, de las empresas de servicios, etc. No, quieren ahorrar dinero a costa de nuestros salarios y complementos.

El incumplimiento de la ley de financiación (**LO MÁS IMPORTANTE Y FUNDAMENTAL**) por parte del Gobierno, nos ha colocado al borde del precipicio. Si a esto le sumamos el lamentable papel del inexistente CGI, incapaz de dar respuestas a los problemas de los trabajadores. Entonces el coctel está servido: **NO HAY DINERO, NO HAY CONTESTACIÓN, SOLO QUEDA ACABAR CON DERECHOS DE TRABAJADORES PARA PRODUCIR MÁS POR MENOS DINERO, Y PARA ESO ESTÁ EL CONVENIO, CON SU POLITICA DE SANCIONES Y RECORTES DE DERECHOS.**

Y en esta estrategia **ALTERNATIVA** molesta, pues además de poner en evidencia el engaño, nos atrevemos a denunciar con datos los excesos de esta Dirección. Solución: hay que intentar callarnos ¿Y cómo?

Lo han intentado por la vía judicial, y no han podido, lo han intentado desde la coacción y la amenaza, y mucho menos. Ahora, a buen seguro, lo van a intentar desde el Convenio. Con la excusa de ahorro y de respetar la proporcionalidad (tal como quiere la Dirección) nos querrán callar y limitar nuestra capacidad de acción, a través de recortarnos derechos sindicales.

Mientras tanto, en los dos meses que llevamos de Convenio, asuntos que interesen a los trabajadores (salarios, antigüedad, formación, categorías, producción, carrera profesional, etc.) nada de nada. Solo se está hablando de lo que interesa a la Dirección, solo se están abordando en la mesa (no sabemos si en los despachos también) temas menores y siempre desde una visón estrictamente empresarial.

Hemos pasado de dejar de hablar de horarios y jornadas (complementos incluidos) a tratar asuntos de prevención, código de conducta telemática, sanciones, provisión de puestos y temas "tan importantes" como valoraciones curriculares para los traslados. La dinámica es la siguiente: una o dos semanas donde se nos expone por parte de la Dirección su propuesta, otra semana para contestarles y la siguiente para aparcar el no acuerdo y pasar a otro asunto, en resumen: PERDER EL TIEMPO.

Al final, llegaremos a Mayo y algunos propondrán que se firme un acuerdo, que recoja, eso sí, el recorte de derechos sindicales, y temas menores, y después de las elecciones sindicales, con cuatro años por delante, las Federaciones tendrán tiempo y posibilidades de firmar el Convenio que quieran. Ahora con unas elecciones sindicales en Octubre no se atreverán, pero después ya veremos.

Y MIENTRAS LOS TRABAJADORES VOTAMOS EN SU DÍA NO SUPEDITAR PRODUCCIÓN A CONVENIO, CONSTITUIR LA MESA DE PRODUCCIÓN Y EL CESE DE LOS DIRECTIVOS EXTERNOS. Y POR AHORA LO ÚNICO QUE TENEMOS ES UNA MESA DE CONVENIO COMO QUERÍA LA DIRECCIÓN Y COMO QUERÍAN LOS CONSEJEROS Y ADEMÁS SIN DINERO. Y ADEMÁS CON ESPAÑA DIRECTO Y MEDIAPRO.