Alternativa
ALTERNATIVA RTVE
www.alternativartve.com
740 DÍAS sin subida salarial
11 de enero de 2011
1/2011
Prado del Rey - Edif. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÉS - BARCELONA
91 581 6997 - 91 581 6981 - 91 346 8832 - 93 582 3882
info@alternativartve.com

FELIZ 2011, ¿o No?...

El Convenio que quieren negociar

Poco dura la alegría en la casa del pobre, despedíamos el 2010 con un acuerdo de subida salarial, un raquítico 2% después de 2 años sin subida, y empezamos el 2011 con una propuesta "secreta" de la dirección donde nos enseñan la "patita" de lo que verdaderamente pretenden hacer con nuestro Convenio y con nosotros.

ALTERNATIVA ha tenido conocimiento del primer borrador que la Dirección ha elaborado como propuesta de Convenio (ver en: **http://www.alternativartve.com/docs/convenio/BORRADORCONVENIOCRTVE.pdf)** Propuesta que ha sido entregada al Consejo y que en **ALTERNATIVA,** que no debemos nada a nadie y desde nuestra más absoluta libertad e independencia, nos atrevemos a publicar y compartir con el resto de trabajadores. Nosotros sí nos atrevemos.

Deciros que esta propuesta-borrador ha sido elaborada por la Dirección de la casa, con la Jefa de Gabinete a la cabeza y que junto con la que presentará la famosa consultora (de la que solo **ALTERNATIVA** parece se atreve hablar y criticar) serán los documentos de donde saldrá la propuesta definitiva del próximo Convenio.

Mucho nos tememos, y simplemente por aplicación de la lógica mercenaria de las consultoras externas, que la propuesta de éstos será todavía peor que la de la Dirección de la casa, lo que demuestra dos cosas:

1ª.- Que nos están tomando el pelo, contratando una consultora totalmente innecesaria. Tal como ya dijimos.

2ª.- Que lo que de verdad quieren no es aumentar la producción interna, como vendieron cuando firmaron el fallido preacuerdo de desconvocatoria de huelga, sino flexibilizar las condiciones de trabajo al máximo e instaurar un sistema represivo mediante la coacción y el miedo que les permita mantener en la imposición y en la subjetividad la pauta de funcionamiento de las relaciones laborales.

Solo hay que ver y leer detenidamente la propuesta para comprobar cómo se cargan de un plumazo la paga de productividad (la suman a otras pagas), cómo dejan el salario base reducido a la mínima expresión (todo lo que no sea nivel económico quieren que sean complementos), cómo hacen cómputos de horas para cargarse las disponibilidades, cómo utilizan los derechos sindicales para que a cambio de su mantenimiento traguemos otras cosas, y sobre todo cómo se explayan en el capítulo de faltas y sanciones, pasando a ser el apartado más extenso de todo el Convenio, por encima incluso del de las categorías. Ver para creer.

A algunos se les ha visto el plumero, o más concretamente el "aguilucho" y se piensan que todavía esto es la RENFE de la época franquista, eso o algo peor, y es que se piensan que alguien se lo va a firmar….

Hacen falta asambleas y que todos los trabajadores digamos claramente que este no es el camino de la negociación, y además con elecciones municipales y autonómicas en ciernes. (Bonito año, sí señor)

Con la propuesta de la dirección, esta nota sería constitutiva de una falta muy grave
Está en juego algo tan importante como nuestra libertad de trabajadores en un medio público de comunicación.