Alternativa
PAÍS VALENCIÀ
www.alternativasindical-rtve.org

Local Sindical A09054, Edificio HISPAVISIÓN, Parque Tecnológico - 46980 Paterna, Valencia
Teléfonos: 961 379 128 - 961 379 129, Fax: 961379132
CORREO ELECTRÓNICO: alternativa.pv@gmail.com

08 de mayo de 2009

2009

FONDO DOCUMENTAL E INGENIERIA A COMITÉ DE EMPRESA - TVE VALENCIA

El planteamiento de la Dirección sobre el proyecto de Digitalización presentado dicen que no es un paso atrás y si una clara evolución de la carrera profesional. Este proyecto de Digitalización lo dividen en dos fases:

- 1ª fase: Reforzamiento del repicado actual en Madrid de U-MATIC. (160.000 HORAS)
  Previa transformación y adaptación del centro. (PROCESO INMEDIATO)

- 2ª fase: Digitalización contando con el mismo personal técnico de la fase anterior.
  (20 semanas)

Ambos procesos con una previsión entre 4 y 5 años.

Proyectos con explotación y administración de los recursos a utilizar.

El proceso de Digitalización lo describen y desglosan de la siguiente manera:

- Repicado de Cinta Analógica a Cinta Digital.

(U-MATIC) → (SX) Trabajo.
(U-MATIC) → (IMX) BACKUP.

- Repicado de Cinta Digital a Soporte Informático.
  De éste repicado se obtendrían los siguientes soportes; fichero A/V de alta calidad, fichero A/V de baja calidad, keyframes de estos ficheros y metadatos de los mismos.

Hasta la instalación de la infraestructura necesaria para la 2ª fase (estimación de unas 14 semanas para elegir equipamiento y 20 semanas para ponerlo en funcionamiento) el proceso de Digitalización se basaría en puro repicado, que continuaría junto con esta 2ª fase hasta que estuviera todo el soporte en U-MATIC repicado.

Parte del personal debería ser proactivo o sea, que sean parte activa de ese proyecto de trabajo, aportando y trabajando en el diseño del proyecto en conjunto con ingeniería de Madrid. De estos, 1 técnico electrónico pasaría a formar parte del proceso de diseño y realización del proyecto, instalación y trabajando directamente en Madrid adquiriendo los conocimientos completos del funcionamiento del sistema, pasando posteriormente a ser la persona encargada del funcionamiento correcto de todo el sistema.

Este repicado conllevaría aproximadamente el siguiente flujo o ratio de trabajo:

- 3 horas de repicado efectivo por jornada por máquina.
- 2 máquinas repicando por trabajador.
- Establecen un trabajo de repicado efectivo total de “5 horas” por trabajador.

Aunque salen 6 horas efectivas de repicado por trabajador y jornada, establecen esas 5 horas efectivas por muchas variables y casuísticas sobre el material a repicar.

Dicen que priman la calidad a la cantidad, pero es evidente que no han dejado en ningún momento de hablar de ratios, que se miran los resultados individualmente por trabajador y que si en alguna ocasión justificada no se llegan a esos objetivos, que “no pasa nada”.

El administrativo y documentalista se encargarían de la coordinación entre Madrid y el centro para la gestión del soporte, tanto recibido, como repicado, etc…

Actualmente hay 18 personas trabajando en Madrid en la Digitalización del fondo histórico de RTVE, de los cuales el 90% son trabajadores fijos y solamente 2 o 3 trabajadores son contratados. Estos 15 o 16 trabajadores fijos ostentan la categoría profesional de operadores de video, obtenida tras los acuerdos de los Peñascales, trabajadores contratados directamente de la calle sin ningún tipo de formación específica y que simplemente se les dio la formación necesaria para que supieran como realizar ese repicado, ya que se les ofreció a los operadores de vídeo de Madrid y estos se negaron en rotundo.

De esos trabajadores que obtienen la fijeza y la categoría de operador de vídeo, alguno ya no está realizando estas funciones puesto que parece ser justificó que veía más interesante realizar otras funciones que enmarcan su categoría profesional, abandonando las funciones del actual departamento de repicado del fondo histórico.

Según comentan, alguno sale como se indica anteriormente, otros se liberan, otros están de baja, etc… por lo tanto tampoco parece un departamento no muy uniforme que eso es lo que parece que buscan en Paterna.

Se les muestra por tanto la indignación y preocupación que pueden sentir algunos técnicos electrónicos del centro al haber entrado en la empresa por una oposición, existir entre este colectivo ingenieros y que la empresa los quiera poner a Digitalizar, siendo que esas funciones no se enmarcan dentro de su categoría profesional y pareciendo que asienten con la cabeza comentan que eso no es una decisión final suya, sino del actual proceso de negociación.

Hablan de un Gestor Documental para la vuelta del verano que se basaría en un buscador a través de la intranet para poder buscar y acceder a todo este soporte informatizado. Esta infraestructura estaría ubicada en Prado del Rey, dando servicio a toda la casa. Definen la Digitalización como el proceso para alimentar de contenidos de A/V en baja resolución.

Existiría una explotación y administración de estos fondos digitalizados descentralizando parte de ese almacenamiento. Todavía pendiente de encontrar ubicación para el BACKUP informatizado de ese gestor documental que debe estar mantenido y accesible las 24 horas del día los 365 días del año.

En estos momentos el centro de Mérida está siendo proyecto piloto del vídeo en red y están trabajando en ello.

Con respecto a TV a la carta, va por otro camino y actualmente se está trabajando sobre la marcha y van digitalizando lo que se cuelga en la red, por lo que también se pretende que este servicio pueda servirse de ese gestor documental y que sea todo accesible a través del portal de internet.

Desde Alternativa queremos mostrar un total rechazo a la primera fase de este proyecto, entendiendo que no existe gente voluntaria para hacerlo y considerando que sí que es un verdadero retroceso profesional para los técnicos electrónicos, entre ellos ingenieros. Que desde Madrid se han negado los compañeros de operación de vídeo a realizar este repicado y que incluso algún trabajador que ha conseguido la fijeza y es actualmente operador de vídeo ha salido de este departamento. ¡Por algo será!

Nosotros decimos que si actualmente y hasta que se incorpore al centro la 2ª fase del proyecto existen trabajadores que voluntariamente estén dispuestos a aceptar esta 1ª fase, que lo hagan, pero que no se obligue a los técnicos electrónicos que no están por la labor de hacerlo y que actualmente tienen trabajo.

Independientemente del repicado de cintas, digitalización, etc… quedan muchos flecos sueltos que se deben aclarar para llegar a ver que éste será un proyecto de futuro para el centro y para los trabajadores que actualmente trabajan en él.