Sindicato Independiente de comunicacion y difusion

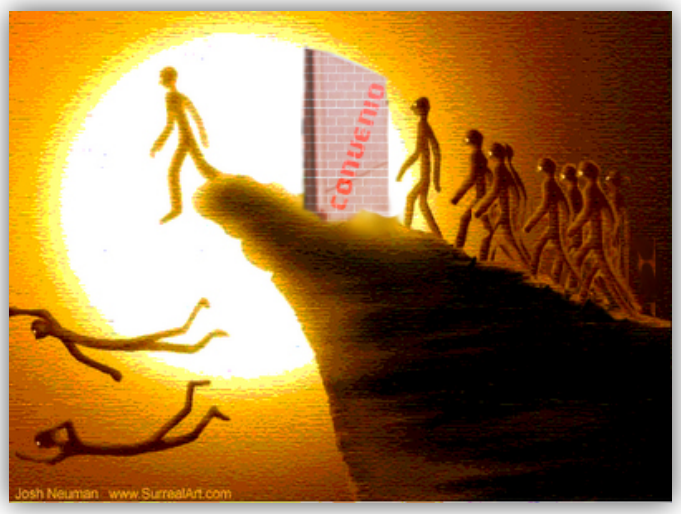
ahora SI

9/2013
03 octubre 2013

SI hay acuerdo de CONVENIO

Al final se ha llegado a un acuerdo de Convenio, ha costado pero hemos sido capaces de alcanzar un compromiso que garantice el empleo los próximos dos años. Un compromiso, todo hay que decirlo, con un coste para los trabajadores.

¿Se lo merece esta Dirección? Seguramente no, desde luego la Dirección de TVE no se merece ningún gesto por parte de los trabajadores, pero por encima de quienes están de paso están nuestros empleos y nuestras familias, por eso hemos firmado, nada más.



Y se ha firmado en el último momento porque no estábamos dispuestos a aceptar más recortes. Después de acordar unas cantidades y unas partidas afectadas, nos han intentado colar nuevos recortes con medidas de flexibilidad laboral.

Nos han intentado colar la distribución anual de la jornada, el 10% de variabilidad horaria universal, un sistema de clasificación abierto y genérico, en definitiva se nos han intentado añadir nuevos recortes vía aplicación del Convenio.

Lo dijimos en un anterior comunicado, este no es un buen acuerdo, nunca lo es rebajarse la nómina y perder derechos, pero frente a la incertidumbre y la imposición **SI** hemos preferido el acuerdo.

Nosotros nos hemos “mojado”, aun a sabiendas del coste que supone pactar recortes, hemos optado por la vía de la negociación frente al conflicto, a punto estuvimos de llegar al mismo… Frente a quienes nos han acusado de entregar derechos a cambio de nada, les pedimos y preguntamos cuál era su opción, ¿simplemente esperar a que no pasara nada? o ¿esperar a que pasase y después todos a “sus” barricadas?

Hemos cerrado la clasificación profesional, se ha logrado eliminar el grupo 3, se han conseguido 16 ámbitos ocupacionales, circunscribiendo a ellos la movilidad funcional y no a los grupos como pretendían.

Hemos logrado aminorar la reforma laboral y su 10% de variabilidad de la jornada, se mantiene el cómputo mensual para la disponibilidad y además hemos conseguido unificar las escalas salariales consiguiendo una mejora importante respecto al sistema actual.

Y hemos logrado un compromiso de promoción interna, algo que hacía años no se lograba, algo que los compañeros ayudantes de realización, producción, técnicos y administrativos, fundamentalmente, han venido exigiendo.

Lo volvemos a decir, no es un buen acuerdo pero tampoco es el peor, es el que las circunstancias nos han permitido firmar, un acuerdo para evitar despidos y males mayores. No es meter miedo, es la realidad.

En **SI**, al menos, hemos intentado que vuelva la tranquilidad a RTVE. Hemos intentado salvar la situación y esperar tiempos mejores. Hemos logrado un acuerdo manteniendo el empleo.