Sindicato Independiente de comunicacion y difusion

ahora SI

11/2013
17 octubre 2013

# ESTA ES LA REALIDAD, LO DEMÁS SON MENTIRAS Y ENGAÑIFAS

Apenas falta una semana para votar el nuevo Convenio, y hay quienes se desgañitan diciendo que si sale el NO aquí no pasara nada. Esta negación conlleva un error fundamental: no están preparados para aceptar una contingencia adversa. Como nada puede pasar, nada pasará y por lo tanto no hay que prever nada ni preocuparse por nada.

Y luego están aquellos que hablan de la movilización continua, de la huelga indefinida y no se sabe cuántos más levantamientos populares. Lógicamente, si hablan de todas esas revueltas es porque saben, estos al menos lo admiten, que algo pasará si sale el NO. Estos nos plantean huelgas, movilizaciones continuas y, por supuesto, muchos movimientos asamblearios participativos. Esto es lo que nos proponen hasta conseguir doblegar al Gobierno, someter a la Dirección y vencer al malvado capital que nos explota. Y si no se consigue da igual, lo importante es la revolución social, su revolución.

Unos y otros coinciden en algo: NIEGAN LA REALIDAD O LA MANIPULAN, una realidad que permite al empresario o la Dirección poder modificar las condiciones laborales unilateralmente ante la falta de acuerdos en la negociación colectiva.

Y como podemos decirlo mil veces y seguirán negándolo, lo mejor es poner ejemplos reales de empresas reales de medios de comunicación reales y de las mismas mentiras reales de algunos y de sus consecuencias reales.

Unidad Editorial

CASO: **UNIDAD EDITORIAL** (empresa editorial que agrupa EL MUNDO, MARCA y EXPANSIÓN)

FUENTE**: PRNOTICIAS** (podéis seguir la notica en los siguientes enlaces)

http://www.prnoticias.com/index.php/prensa/154-el-mundo-unidad-editorial-/20124054-unidad-editorial-entre-la-espada-y-la-pared-la-plantilla-rechaza-los-recortes-y-rcs-exige-reducir-13-millones

http://www.prnoticias.com/index.php/prensa/154-el-mundo-unidad-editorial-/20124091-unidad-editorial-a-su-plantilla-el-rechazo-a-los-recortes-pone-en-grave-riesgo-la-viabilidad-de-la-empresa

http://www.prnoticias.com/index.php/prensa/154-el-mundo-unidad-editorial-/20124265-el-mundo-aprueba-los-recortes-por-mayoria-despues-de-que-la-empresa-amenazara-con-300-despidos




**La tarde del miércoles la plantilla de Unidad Editorial rechazó (con un 48% de los votos) el paquete de recortes acordado antes del verano entre sindicatos y empresas.** Este paquete incluía bajas voluntarias con 35 días de indemnización, excedencias voluntarias y reducción salarial del 3% al 13,5% dependiendo del salario. A cambio la empresa, que necesita ahorrar 13 millones antes de fin de año, se comprometía a no realizar despidos objetivos.

Una plantilla desilusionada que no ve un proyecto de futuro rechazaba una propuesta que garantizaba la viabilidad financiera de la empresa (con un recorte de 13 millones de euros), ya que era condición necesaria para la aprobación de una nueva ampliación de capital de RCS Mediagroup, la segunda en menos de un año.




Unidad Editorial ha tomado la decisión más dura. Después de que la plantilla rechazara los recortes acordados antes del verano y que se bloqueara la ampliación de capital, el equipo de Antonio Fernández Galiano ha anunciado medidas drásticas que van desde la no aplicación de los convenios colectivos, la reducción unilateral de salarios y la puesta en marcha de 300 a 400 despidos a partir de enero del próximo año. La situación es crítica ya que dentro de la plantilla se cree que con 400 personas menos sería necesario cerrar publicaciones para seguir sacando adelante el trabajo.

Las medidas para alcanzar estos recortes van en tres fases: la primera será acudir a la comisión consultiva de convenios laborales, para no aplicar los convenios de las empresas. Esta medida se puede realizar gracias a la actual reforma laboral. Luego se impulsará una rebaja de salarios unilateral, para finalmente realizar entre 300 a 400 despidos a partir de enero del próximo año. La empresa no habla formalmente de **ERE** pero lo cierto es que las condiciones de despido estarían en el mínimo legal permitido partiendo de los 20 días por año trabajado.

**Esta situación se produce una semana después de que la asamblea de trabajadores de la empresa rechazara el nuevo paquete de recortes acordado** con los sindicatos antes del verano. Las condiciones rechazadas eran sustancialmente mejores que este paquete e incluían entre otras cosas bajas voluntarias con 35 días de indemnización –incluso pudiendo llegar hasta los 45 días en algunos casos-, excedencias voluntarias y reducción salarial del 3% al 13,5% dependiendo del salario. Tras el rechazo que ponían en riesgo la ampliación de capital, **Unidad Editorial** invalidó todas estas propuestas.




La telenovela en que se había convertido el conflicto de Unidad Editorial ha terminado... por ahora. El viernes la asamblea de trabajadores aprobaba por un 73,9% -y en segunda instancia- el paquete de ajustes que ofrecía bajas incentivadas y recortes salariales del 3% al 12% dependiendo del salario. Con ello, se pone fin a un conflicto que duró dos semanas y en el que la empresa llegó a amenazar con denunciar todos los convenios y con 300 despidos a partir de enero. Después de este acuerdo la empresa se compromete a no despedir a nadie hasta el 31 de marzo de 2014.

**Ante la estupefacción y la angustia de la plantilla, la dirección proponía 24 horas después una nueva votación,** ahora ampliando la amnistía de despidos hasta el 31 de marzo, desde el 1 de enero inicial. La empresa también comunicaba que la ampliación de capital de **RCS** ya había sido suscrita hacia el final de la semana, 'salvando' a la compañía del desastre financiero. Esta votación finalmente se produjo a última hora del viernes con el 73% de aprobación. Las amenazas habían surtido efecto. Ahora comienza un periodo de adscripción a bajas voluntarias que se acaba este domingo.

**Fuentes: PRNOTICIAS**

# ESTA ES LA REALIDAD, LA TRISTE PERO DURA REALIDAD