TASA TECNICO SUPERIOR IMAGEN DEL 2007

OPERATIVA: SUMAR LOS SIGUIENTES IMPORTES

1- Importe íntegro satisfecho.
2- Seguridad social a cargo de la Empresa: 29,9 % del concepto anterior.
3- Plan de pensiones pagado por la empresa.
4- Comidas pagadas por la empresa en tu centro de trabajo.
5- ASISA (24eu*12 meses). Estimado.
6- Seguro de vida a cargo de la Empresa (Estimado 100 eu/año).

HORAS ANUALES TRABAJADAS

365 días – 4 (asuntos propios) – 24 (vacaciones) – 14 (festivos anuales) = ***323 días laborables al año.***

323 / 7 = ***46.14 semanas laborables al año.***

46.14 * 35 = ***1.615 h laborables al año.***

Horas que puedes trabajar ***gratuitamente*** con cargo al plus: 20h * 11 meses = ***220 al año.***

Contando con las horas del plus: 1.615 + 220 = ***1.835 h laborables al año.***

RESULTADOS (Apartado 1 al 6 de Operativa)

1- 27.000
2- 8.073
3- 742
4- 1.452
5- 288
6- 100

37.655 eu al año

- 37.655 / 1.615 h = **23´32 eu coste hora** (sin contar las 220 del plus).
- 37.655 / 1.835 h = **20´52 eu coste hora** (contando las 220 del plus).
- TASA EMPRESA: **57,5 eu coste hora.**

ANEXO 1

COSTE SEGURIDAD SOCIAL

CONCEPTO	**TRABAJADOR**	**EMPRESA**
CONTINGENCIAS COMUNES	4´7 %	23´6 %
DESEMPLEO	1´55 %	5´5 %
FORMACIÓN PROFESIONAL	0´1 %	0´6 %
FOGASA	----------	0´2 %
TOTAL (% SOBRE IMPORTE ÍNTEGRO DEL CERTIFICADO ANUAL	***6´35 %***	***29´9 %***

P.D: El resultado de éstos cálculos es aproximado, pués puede haber algún concepto exento: En cualquier caso, es muy, muy cercano al resultado real.

ANEXO 2

TASAS EMPRESA *OPERADOR DE CÁMARA*

57´5 EU HORA	402´5 EU DÍA	*8.050 EU MES (DE 20 DÍAS LABORABLES)*

ANEXO 3

- Éstos cálculos se han elaborado partiendo de un técnico superior de Imagen de los que se incorporaron en el 2.007. Las cifras son relativas al año 2.009.
- Los resultados son aproximados, puesto que no disponemos de todos los datos (algunos son estimados). En cualquier caso, son muy cercanos a los datos reales.
- Las cifras (del apartado Operativa) 1 y 3 han sido extraídas del certificado anual que nos manda la empresa.
- Se ha considerado a un técnico “agraciado”, pués cobra el maldenominado plus del 30%. Muchos compañeros no están en ésa situación, lo cual abarata la dichosa tasa.
- Se ha considerado que dicho técnico come todos los días en la empresa (en éste caso concreto, no sería así).