

## LA DIRECCION NO QUIERE AVANZAR EN EL SISTEMA DE JUBILACIONES VOLUNTARIAS ANTICIPADAS.

Van tres reuniones hablando de jubilaciones voluntarias, y lo único que la dirección nos ha ofertado es convertir en obligatorias las jubilaciones y una cláusula de reposición de empleo incierta (empleo fijo después de dos años)

EL **SI** no está para perder el tiempo. Queremos saber si esta dirección quiere hablar en serio de este tema o solo pretende tenernos entretenidos hasta que pasen las elecciones generales.

Hoy nos han vuelto a decir que por ahora solo contemplan una indemnización de 30.000€ brutos, la que ya tenemos. Y cuando se les pregunta: ese "por ahora", ¿qué significa? nos dicen que "por ahora...". Es decir, suponemos que Hacienda no les autoriza o no les da el dinero para aumentar la indemnización.

Y llegado a este punto el **SI** hemos decidido manifestar nuestro rechazo a esta situación de paralización de la negociación.

Y como perder el tiempo no es lo nuestro, hoy hemos preferido, mientras se sigue mareando la perdiz y sabiendo no se va llegar a ningún acuerdo, marcharnos de la reunión la mayoría de los miembros del **SI**.

**Que quede claro, no nos hemos levantado de la mesa,** se ha quedado un compañero en representación del **SI**, pero con esta postura

manifestamos nuestro malestar a esta dirección que no es capaz de resolver uno de los aspectos fundamentales de la negociación.

**Ampliar la cantidad de la indemnización no solo es algo que va a beneficiar a los interesados, es algo que provocará que haya mayor número de jubilaciones voluntarias anticipadas, y eso traerá consigo mayor número de plazas a sacar a empleo fijo, donde muchos compañeros ahora contratados podrán optar. Por eso la importancia de conseguir más de los 30.000€ que ya tenemos.**



**La propuesta SI/UGT que hemos hecho de 3.000€/3.400€ por mes se amortiza en menos de cuatro años, permite incentivar las jubilaciones y que entren jóvenes, que se pueda arreglar el problema de las áreas técnicas, las carencias organizativas y además se cree empleo estable y de calidad.**

**El SI seguimos estando en el Convenio, pero no para perder el tiempo. Estamos para conseguir avances, y a veces toca plantarse y dejar las cosas claras: SI NO HAY JUBILACIONES VOLUNTARIAS ACCEPTABLES NO HAY CONVENIO.**

Y a quienes nos acusan de "flagrante connivencia" con la "jubilable forzosa" administradora única... mic, mic.