Alternativa
ALTERNATIVA RTVE-STC
www.alternativasindical-rtve.org

13 de octubre de 2008

16/2008

Prado del Rey - Edf. Servicios Sociales - Prado del Rey s/n, 28223 - POZUELO DE ALARCÓN - MADRID
TVE Catalunya - Carrer Mercè Vilaret s/n, 08174 - SANT CUGAT DEL VALLÈS - BARCELONA
91 581 6981 - 91 581 6032 - 93 582 3882 - 93 582 3649
info@alternativasindical-rtve.org

CONVENIO 1: POR FIN SE CONSTITUYE LA MESA

El pasado jueves día 9 se constituyó la Mesa del I Convenio de la Corporación RTVE y sus Sociedades. Por fin se constituyó la Mesa del Convenio, con más de 6 meses de retraso, y pese haber sido firmado en febrero por los sindicatos que desconvocaron la huelga del 5% que comenzaría en junio.

Integran la Mesa: Por la Dirección RTVE (Marta Bretos, Luis M. Olalla y el equipo de RRHH) y por la parte social, 4 CCOO, 3 UGT, 2 APLI, 2 **ALTERNATIVA** y 1 USO. Al final la Dirección aceptó que USO estuviese en la Mesa, como ya apuntabamos en notas anteriores.

Se ha fijado un calendario de reuniones quincenales, siendo la próxima prevista para el día 29 de octubre. La Dirección nos informó que ellos pretenden ir adelantándonos sus propuestas para luego ser discutidas en la Mesa, anunciándo que presentarán propuestas sobre todas las partes del Convenio. Lógicamente desde **ALTERNATIVA** se les dijo que nosotros haríamos lo propio sobre aquellos aspectos que fuesen de interés de los trabajadores, bien objeto de modificación o de inclusión de nuevas partes en el Convenio.

Se les planteo en esa primera reunión el tema de las Unidades Terrenas, del que poco o nada contestaron, simplemente hicieron mención (ante los datos que ofreció **ALTERNATIVA** sobre una más que posible externalización del servicio a favor de MEDIAPRO) a que si no se resuelven las funciones y horarios del personal destinados a esas unidades tendrán que acudir a empresas ajenas. Es decir, un trágala o se hace fuera, eso o seguimos financiando a LA SEXTA.

Sobre subida salarial a cuenta y la Colaboradora no dijeron nada, aunque se les preguntó. Y sobre la necesidad de tener información sobre plantillas y situación económica, tal como marca la legalidad, indicaron que estaban preparando los datos y que nos los entregarían cuando los tuviesen, es decir mintieron una vez más, echando balones fuera.

Y poco más en esta primera reunión, que fue más de carácter formal que operativa. Aperitivo de lo que creemos va a ser un Convenio complicado y conflictivo, donde la Dirección pretende claramente recortar derechos y donde **ALTERNATIVA**, por lo menos, no lo va a consentir. La Sra. Marta Bretos interpretó aceptablemente su papel de Directiva dura y distante, más en una pose de superioridad que en una certeza de tener controlada la situación.

ALTERNATIVA considera que en este Convenio nos jugamos el futuro de RTVE y de nuestras condiciones laborales, por ello creemos fundamental sea un Convenio muy participativo y que genere el suficiente debate entre los trabajadores. No puede ser un Convenio cuasi-secreto y mucho menos ajeno a la realidad y las demandas de nuestros compañeros. Por eso la celebración de asambleas y reuniones han de ser la tónica que impere en la negociación, donde las propuestas y la información fluyan recíprocamente entre los representantes y los representados. Nadie debe quedar ajeno al Convenio, nos jugamos mucho.

ALTERNATIVA no está de acuerdo en que se ratifique el Convenio por parte de los trabajadores, eso supone un subterfugio para obviar la opinión de los mismos. Primero se firma o acuerda y después se pregunta a los trabajadores, sobre hechos ya consumados se nos pone a elegir entre lo acordado y la nada, como lo del chiste: "susto o muerte" o como ha ocurrido en Paterna. En ALTERNATIVA lo que proponemos es que antes de firmar nada se someta a referéndum secreto y que lo acordado en ese referéndum sea vinculante.

SEGUIREMOS INFORMANDO…